

令和 6 年度 社会福祉法人 御坊市社会福祉協議会 事業計画

基本方針

近年の核家族化 や少子高齢化、住民相互のつながりの希薄化など、社会環境の大きな変化により、地域生活課題が複合化・多様化しています。また、自然災害が発生する中、災害時に備えた支援体制づくりが重要となっています。

このような状況の中、御坊市社会福祉協議会は、地域福祉を推進する中核的な組織として、子ども、高齢者、障がい者など全ての人々が暮らしと生きがい、地域を共に創っていく地域共生社会の実現に向け、第1層生活支援コーディネーター(地域支え合い推進員)を中心に、地域への出向きを積極的に行い、住民から寄せられる多様な課題を受け止め、住民主体による助け合い、支え合い活動の充実、多職種連携や多機関との協働を図り、自然災害に備えた支援体制の構築に努め、誰もが支え合いながら安心して暮らすことができる「ともに生きる豊かな地域社会」づくりに取り組んでいきます。

また、将来ビジョンを定めた令和 6 年度からの「長期経営計画」に基づき、組織の進むべき方向性を役職員が共有し、持続可能な事業運営に取り組み、令和 8 年度までを計画推進期間とする地域福祉の推進を目的とした「御坊市地域福祉推進計画」の目標や方向性に基づき、課題解決のため、地域住民、関係機関、団体との連携・協働により事業を強化推進していきます。

長期経営計画より

経営理念

1. 地域生活課題に対応した連携・協働による地域福祉の推進
2. 地域における利用者本位の福祉サービスの実現
3. 持続可能で安定した組織・経営基盤の確立

経営目標・取組事項

経営目標1 地域・関係者等との重層的な連携・協働の深度化

(1) 法人運営、組織体制の最適化

①将来ビジョンの明確化

- ・使命・経営理念の周知
- ・経営計画の策定及び進行管理

②会員の拡充

③理事会等の運営

(2) 地域や関係者との協働・情報発信力の強化

①連携協働の促進と広報活動の強化

- ・関係機関との連携強化
- ・広報活動の強化

経営目標2 総合的な人材の確保・定着・育成の更なる強化

(1) 理念、使命等の共有

①理念、使命等の見える化

- ・全役職員への理念、使命等の浸透化
- ・コミュニケーションの醸成

(2) 多様な人材確保・育成

①人材確保の取組

- ・効果的な職員採用
- ・定年の引き上げ（検討）

②専門職の育成と職員のスキルアップ

- ・目標管理に基づいた人材育成
- ・職員個々の人事評価
- ・資格取得の促進

(3) 人材の定着

①働きやすい職場環境の整備

- ・業務量等の検討、改善
- ・有給休暇等の取得促進
- ・ICT の環境整備、活用

経営目標3 福祉サービスの質と効率性の向上及び安定的な経営基盤の強化

(1) 福祉サービスの体制強化

①相談・支援体制の強化

- ・職員の資質向上
- ・関係機関との連携強化（再掲）

(2) 経営基盤の安定強化

①財政基盤の強化

- ・会員の拡充（再掲）
- ・福祉サービス事業の検証・見直し
- ・自主財源の確保
- ・公的財源の確保
- ・経営計画の策定及び進行管理（再掲）
- ・効果的な資産運用
- ・コスト意識の醸成

経営目標4 不確実性の中での地域共生社会の実現

(1) リスク管理

①リスク管理

- ・リスク管理体制等の強化
- ・事業継続計画（BCP）の策定

(2) コンプライアンス対策

①コンプライアンス対策

- ・法令・社会規範の遵守
- ・情報の適正な取り扱い

御坊市地域福祉推進計画（地域福祉活動計画）より 基本理念

ネットワーク
「地域・家族の 絆 で支え合い
一人ひとりが 元気になれるまち ごぼう」

行動目標

1. 要支援者を地域で見守るネットワークづくり
2. 世代を超え地域を支える人づくり
3. 誰もがいきいきと安心して暮らせるまちづくり

事業計画

1. 要支援者を地域で見守るネットワークづくり
 - (1) 情報提供の充実
 - ①広報・啓発活動（広報紙の発行・ホームページ・公式LINEによる情報発信）
 - (2) 相談支援体制・機能の充実
 - ①心配ごと相談所の運営
 - ②地域づくりに向けた地域への出向き
生活支援コーディネーター(地域支え合い推進員)の配置（市受託事業）
 - ③生活福祉資金貸付事業
 - ④法外援護資金貸付事業
 - (3) 安心できる福祉サービスの提供
 - ①住民参加型「家事援助サービス」花まるごぼう派遣事業
 - ②善意銀行の運営
(小学校新入学児童・中学校新入学生徒への記念品贈呈、罹災者への見舞金贈呈)
 - ③下田千代子福祉基金の運営
 - ④塩谷基金の運営

- ⑤成年後見制度への取り組み（広報・相談・法人後見）
- ⑥敬老の日事業の実施
- ⑦福祉サービス利用援助事業（県社協受託事業）
- ⑧福祉機器リサイクル事業（市受託事業）
- ⑨手話奉仕員派遣事業（市受託事業）
- ⑩地域見守り協力員活動支援事業（市受託事業）

2. 世代を超え地域を支える人づくり

(1) 地域福祉の理解促進と参加、参画機会の充実

- ①ボランティア研修の実施
- ②TUNAGARU^{つながる}カフェの運営
- ③TUNAGARU^{つながる}マーケットの実施
- ④保育園における老若ふれあい事業の推進
- ⑤共同募金運動への協力
- ⑥地域デイケアサロン事業（市受託事業）
- ⑦寄付金つき商品事業「TUNAGARU^{つながる}」の推進

(2) 地域福祉活動団体等への育成・支援

- ①支部社協活動の推進
- ②各種福祉団体の育成と事業推進
- ③地域づくりに向けた地域への出向き（再掲）
生活支援コーディネーター(地域支え合い推進員)の配置（市受託事業）

(3) 中核機能としての役割強化

- ①理事参画による事業検討会の開催
- ②ボランティアコーディネーターの配置・育成
- ③ボランティア・NPO等活動支援体制の再構築

3. 誰もがいきいきと安心して暮らせるまちづくり

(1) 地域・社会活動への参加推進

- ①御坊市民大学「はまぼろ学園」の運営
- ②地域デイケアサロン事業（市受託事業）（再掲）
- ③地域づくりに向けた地域への出向き（再掲）
生活支援コーディネーター(地域支え合い推進員)の配置（市受託事業）
- ④御坊市戦没者追悼式の開催（共催）
- ⑤シルバー成年式の開催

(2) 地域見守り体制の充実

- ①住民参加型「家事援助サービス」花まるごぼう派遣事業（再掲）
- ②心配ごと相談所の運営（再掲）
- ③地域デイケアサロン事業（市受託事業）（再掲）
- ④地域見守り協力員活動支援事業（市受託事業）（再掲）
- ⑤地域づくりに向けた地域への出向き（再掲）
生活支援コーディネーター(地域支え合い推進員)の配置（市受託事業）
- ⑥災害ボランティアセンター運営